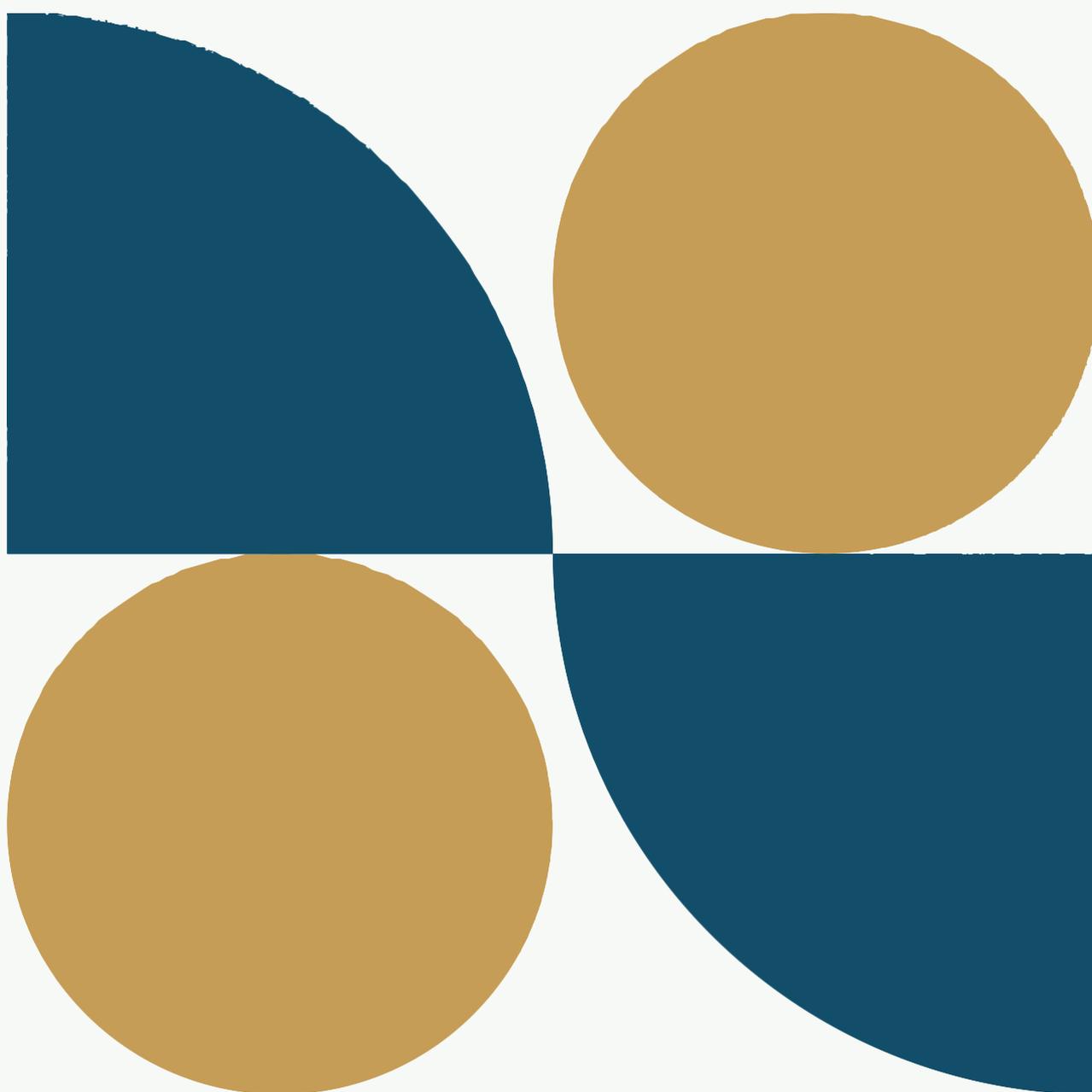


Charte éthique & Responsabilité Sociétale d'Entreprise



PRÉAMBULE

La charte éthique BEE YOO formalise les engagements et valeurs sur lesquels le cabinet a construit son développement. Elle vise à établir les règles à respecter et les comportements à adopter par toutes les parties prenantes. Il est demandé à chacun de prendre connaissance de cette charte éthique et de la respecter.

L'entreprise BEE YOO s'engage notamment sur les thématiques de respect des lois et réglementations, des droits des personnes, du développement durable.

BEE YOO s'engage également contre l'exclusion et la discrimination en appliquant une politique en faveur de l'inclusion : partenariats avec des entreprises adaptées, actions sociales et d'insertion comme des collectes de matériel informatique de seconde main ou opérations de mécénat en s'engageant pour l'égalité numérique, ou encore le bénévolat comme le soutien de la biodiversité.

Enfin, BEE YOO porte la démarche RSE au-delà de l'entreprise en proposant un accompagnement RSE à tous ses clients.

RÉFLEXION ÉTHIQUE

En cas de doute sur la conformité éthique d'une action ou d'un comportement, posez-vous les questions suivantes :

- Est-ce légal ? Cette action respecte-t-elle les lois et réglementations applicables ?
- Est-ce transparent ? Suis-je à l'aise avec l'idée que cette information ou action soit rendue publique ?
- Est-ce en accord avec la charte éthique ? Cette action respecte-t-elle les principes énoncés dans ce document ?
- Est-ce en ligne avec les valeurs de Bee Yoo ? Cette action contribue-t-elle à promouvoir les valeurs de respect, d'intégrité et de durabilité que nous défendons ?

En cas de réponse négative à l'une de ces questions, ou si vous avez un doute persistant, contactez immédiatement votre référent ou la direction pour obtenir des éclaircissements.

CHAMP D'APPLICATION

Les principes énoncés dans la charte s'appliquent à l'ensemble des parties prenantes:

- Salariés et dirigeants de l'entreprise BEE YOO
- Prestataires externes et formateurs affectés à une mission

Toutes les parties prenantes, ici désignées par le terme "personne", doivent se comporter de manière exemplaire

PRINCIPES DU CABINET

TRANSPARENCE



ACCOMPAGNEMENT



RESPECT



QUALITÉ DES PRESTATIONS



ENGAGEMENTS DU CABINET

RESPECT DES LOIS ET RÉGLEMENTATIONS

BEE YOO s'engage à lutter contre la corruption et applique une politique de prix et de cadeaux transparente et respectueuse des lois.

Toute personne s'engage à :

- Appliquer les réglementations et lois nationales, régionales et locales relatives à une activité en particulier en matière de droit du travail, sécurité et concurrence
- Se renseigner sur les nouvelles lois et réglementations

CONFIDENTIALITÉ

Toute personne s'engage à :

- Mettre en place les règles concernant la protection des données personnelles (RGPD)
- Respecter l'anonymat d'un client jusqu'à la fin du processus de recrutement si celui-ci le demande
- Préserver la confidentialité des informations recueillies lors du processus de recrutement et échanges avec les clients et les prestataires externes et/ou formateurs
- Ne pas divulguer les informations obtenues lors d'une mission et relatives à une entreprise telles que des informations commerciales, techniques, ou financières

RESPECT DES DROITS FONDAMENTAUX ET DES PERSONNES

BEE YOO s'engage à lutter contre toute forme de discrimination à l'embauche mais également durant toute la mission du salarié et/ou du formateur. Le recrutement est effectué en fonction des qualités et compétences propres dans le respect et la confiance.

Le bien être des collaborateurs est au cœur des préoccupations de l'entreprise.

Toute personne s'engage à :

- Lutter contre toute forme de discrimination quant à l'âge, le sexe, l'origine, l'orientation sexuelle, la religion, l'appartenance ethnique, la situation familiale, le handicap, et les opinions politiques
- Lutter contre toutes les formes de harcèlement qu'il soit moral ou physique
- Prohiber les actions sexistes quelles que soient leurs formes

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le cabinet BEE YOO s'engage dans le développement durable en soutenant des associations de biodiversité comme Un Toit pour les Abeilles et Ecotree, en réduisant sa consommation d'eau, d'électricité, de papier en sélectionnant rigoureusement ses partenaires et fournisseurs.

Toute personne s'engage à :

- S'impliquer dans les efforts mis en place pour limiter l'impact environnemental de l'activité
- Privilégier les transports en commun,
- Sensibiliser la société à l'impact du Numérique sur l'environnement

EXEMPLES DE COMPORTEMENTS CONFORMES ET NON CONFORMES

Pour aider à la compréhension des principes énoncés, voici quelques exemples :

Lutte contre la corruption

- Conforme : Refuser poliment tout cadeau ou avantage non justifié d'un partenaire ou fournisseur.
- Non conforme : Accepter des cadeaux de grande valeur en échange d'un avantage commercial.

Respect des droits humains

- Conforme : Évaluer chaque candidat à un poste uniquement sur ses compétences et ses qualifications.
- Non conforme : Refuser une candidature ou un partenariat pour des raisons liées à l'origine ethnique, au genre ou à l'âge.

Protection des données

- Conforme : Stocker les données client dans un système sécurisé et accessible uniquement aux personnes autorisées.
- Non conforme : Partager les données d'un client sans son consentement explicite.

Développement durable

- Conforme : Utiliser des solutions numériques éco-conçues et limiter les impressions papier.
- Non conforme : Négliger les impacts environnementaux lors du choix d'un prestataire ou fournisseur.

VOTRE ENGAGEMENT

**Je prends connaissance de la charte éthique BEE YOO.
En signant cette charte, je m'engage à respecter les engagements de
BEE YOO.**

Date et signature :

Le 28/12/2022

Alexandra NOIRAULT

INTÉGRATION PRATIQUE

EXEMPLES DE COMPORTEMENTS CONFORMES ET NON CONFORMES

Pour garantir l'application de la charte éthique, Bee Yoo :

•Assure une auto-évaluation annuelle :

Révision des principes de la charte et des pratiques éthiques en fonction des expériences vécues au cours de l'année.

•Documente les cas rencontrés :

Compile des exemples concrets tirés des projets ou partenariats pour affiner la compréhension des principes éthiques.

•Dispose d'un mécanisme de signalement :

Encourage les clients, partenaires ou fournisseurs à signaler toute situation non conforme via l'adresse dédiée : contact@beeyoo.com.

**Pour toute demande d'information supplémentaire, veuillez écrire à
contact@bee-yoo.com**